

ひびき



ご利用者様より頂いたお花は春になり満開となりました

日頃から当法人に多大なるご理解とご協力を賜り心から感謝申し上げます。

新型コロナウイルスの影響により、法人行事の中止や面会の原則中止等で、ご家族等の関係者の皆様には大変なご心配とご不安を与えておりますことをお詫び申し上げます。去年九月に着工した大規模な空調工事も三月に事故もなく無事終了し、空調設備内に除菌ユニットを導入し、更に洗面所の自動水栓化により感染対策を強化する事が出来ました。また、好日苑拠点に勤める一六七人に對し、PCR検査を実施し、全員陰性との結果でした。今後も継続して、職員PCR検査を実施していきます。

令和三年度は、安心してワクチン接種が出来るように、大田区及び配置医師等と連携し、安心安全な接種体制を構築して実施していく予定です。一日も早く通常の生活を取り戻し、普通に面会が可能となり「通い型介護」が実現できることを信じて、事業運営して参ります。また、介護報酬改定に適正に対応すると共に、迅速にご家族と情報共有できるように「ひびき利用者様安心メール」を新たに立ち上げていく予定としています。響会は法人理念である「安心と暖かさ」の実現に向けて、職員一丸となり全力で取り組んで参りますので、今後とも皆様方のご指導とご協力のほど、よろしくお願ひ申し上げます。

令和三年 四月



以前にご利用者様より頂いた枝垂桜毎年新館で咲いています

令和三年度(新年度)のご挨拶

施設長 枋原憲彦

響会広報誌

第69号

令和3年4月
(年4回発行)



ひびきかい 響会からのお知らせ

社会福祉法人 響会

事業所名変更

令和3年4月1日より在宅部門各名称を変更致します。
新しい名称は今号各在宅ページをご確認下さい。

ベルマーク

小学校PTA活動に協力しています
(玄関ホールに回収BOX設置)



グローバルキッズ 上池台

子供さん達で育てられたお花の株とお手紙を頂きました。今は苑庭に植え替えています。



好日苑(本館・新館) 【空調更新工事】について



令和2年9月23日から着工しておりましたが、令和3年3月をもちまして、無事竣工致しました。長きにわたりご協力ありがとうございました。

大田桜台高校

地域交流

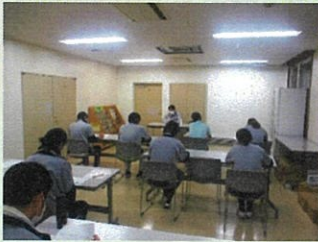
(株)ワイティーエス様

コロナ禍で体験学習に來られなかった生徒さん達の作品が届き掲示しています。

マスクをご寄贈頂きました。ありがとうございました。



除菌講習会



ウイルス除菌研究所より講習会を開いて頂きました。各部署から職員が参加し、改めてウイルスや除菌について勉強することができました。

参加者の声

○正しい知識を持って正しい方法で行わないと、効果が低くなってしまふことがわかった。○コロナ禍だからではなく介護職として正しい知識を身につけ、業務を行う必要性を学んだ。○家庭でも出来る対策と感じた。○コロナウイルスの特徴がわかりやすかった。○日頃の体調管理や予防策が大切と思った。なってしまった時に後悔のない行動を心掛けていかなければいけない。

ひびきほっとサロン再開にむけて

コロナウイルス感染防止のため、昨年度、ひびきほっとサロンは開催をすることはできませんでした。現在も、当面開催を見合わせておりますが、再開にむけての対策を検討し、環境整備の物品を購入致しました。再開の目途がたちましたら、広報誌ひびきにてお知らせ致します。



空気清浄機



アクリル板

原則面会中止

当苑での新型コロナウイルス発生はありませんが、感染拡大防止の対策を強化するため、入居者様の居住フロアへの立ち入りを制限いたします。
何卒、ご理解とご協力をお願いいたします。
(施設からの来苑要請の場合は、この限りではありません。)

社会福祉法人 響会

今年度も響会に新しい風が入ります



令和3年度新入職員



令和3年度 地域支え合い強化推進事業 (大田区委託事業) について



小菅です (社会福祉士)

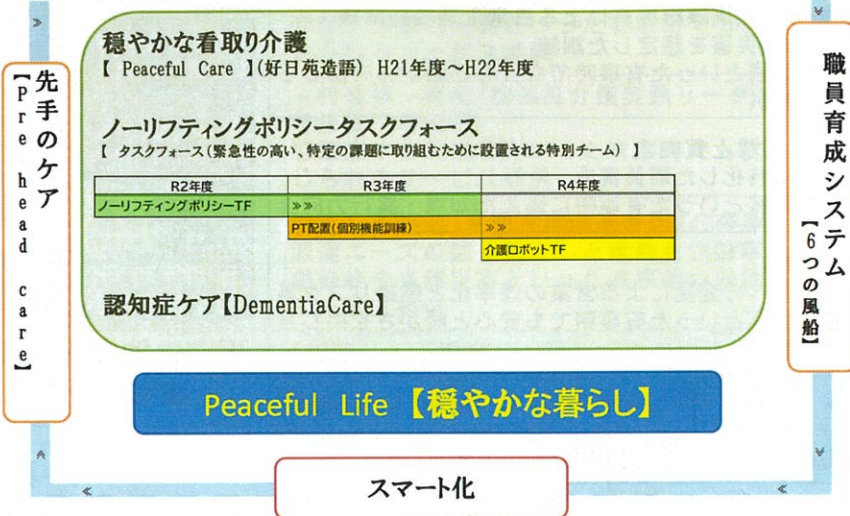
中澤です (主任介護支援専門員)

令和3年度より、ささえあい強化推進員の勤務地が大田社協となり、連携強化を図ります。響会としては、2名の職員配置を担い、法人の枠を超え「支援と共生の地域作り」「複合問題に取り組む個別支援」を行い、地域共生社会の実現をさらに推進してまいります。

よろしく
お願いします

令和3年度事業計画(抜粋)

Peaceful Life 体系図 (好日苑の特長)



特別養護老人ホーム
好日苑

(余暇のひとつ
CWの動きに合わせて手の体操中)

重点課題である「職員育成システム(6つの風船)」「スマート化」「先手のケア」を取り組んでいく事で、利用者が安心して暮らせるサービス(Peaceful Life)を支援する体制を構築し、重点目標である「穏やかな看取り介護(Peaceful Care)」「ノーリフティングポリシータスクフォース」「認知症ケア」を取り組んでいく事で、利用者の尊厳を守り、自分らしく暖かみのある生活を過ごして頂けるサービスを提供する事が出来ます。



オンライン研修参加

コロナ禍での外部研修はオンラインを通じて行っています。

私達排泄マイスターです!

委員会で1年間排泄について学び、講師のユニ・チャームより「排泄マイスター」の称号を頂きました。

排泄マイスターバッジ

バッジ授与の委員会メンバー

お花見

今年はとても早い桜の開花でしたね。今年も室内やベランダからお花見を楽しんで頂きました。

【 中期目標(ビジョン)2019年度～2021年度 】

基本目標1 「利用者」	暖かさを感じる ケアシステム	生きがい活動の充実 ① 生活サポート⇒提供時間の延長・入浴実施増 ② 機能訓練⇒機能訓練指導員による日常生活機能訓練 ③ 感染症や自然災害を想定した訓練 感染症や自然災害といった有事時でも安心と暖かさを感じられるサービス提供
基本目標2 「職員」	働きやすい 職場環境	認知症ケアの実践と質向上 ⇒認知症介護に特化した職員育成 感染症や自然災害といった有事時に備えた知識・実行力向上
基本目標1 「経営」	利用者が安心 できる経営基盤	平均稼働率90% 利用定員：35名への変更による営業の効率化と感染リスク減 感染症や自然災害といった有事時でも安心と暖かさを感じられるサービス提供
検討基盤	「報告」・「連絡」・「相談」・「提案」 ← 「命令」・「援助」・「解決」 « 「誓会方程式」から「ひびき協働社会」 »	



好日苑
デイサービスセンター
(感染症対策をして
皆様お待ちしております)

旧：上池台高齢者
在宅サービスセンター

今年度は、昨年度に続き、ご利用者様とご家族様のニーズに適應したサービス提供を行ってまいります。
前年度、種別機関の多様な実習生と体験ボランティア、職場体験等の受け入れを積極的に実施。地域の支え合いの体制づくりの一端を担い、未来の福祉人の前進に貢献してきました。
次期(2021年)介護保険改正を迎えた際に、柔軟な対応が行えるよう地域共生社会の理解を深め、介護従事者としての専門的知識習得への弛まぬ自己研鑽・職員個々の資質向上と事業所としての組織力強化、底上げを図ります。
更に介護人として、一社会人として「職員自身が生きがいを持てる」人財の育成と働きやすい支援環境構築に努めてまいります。そして、デイサービスのキーワードである【生きがい発信】の実現へ向け、チーム一丸で推進して参ります。

お正月



令和3年度も皆様に楽しく過ごして
いただけるよう職員一同頑張ります

イベント食




季節行事



【 中期目標(ビジョン)2019年度～2021年度 】

基本目標1 「利用者」	暖かさを感じる ケアシステム	中重度ならびにターミナルケアへの対応 感染症や自然災害といった有事時でも安心と暖かさを感じられるサービス提供
基本目標2 「職員」	働きやすい 職場環境	人材確保・育成(認知症介護実践リーダー研修・実践者研修修了者配置) 感染症や自然災害といった有事時でも安心と暖かさを感じられるサービス提供
基本目標1 「経営」	利用者が安心 できる経営基盤	安定した経営(月間平均派遣時間240時間) 派遣ニーズの掘り起こしと柔軟且つ効率的な勤務形態検討 感染症や自然災害といった有事時の安定的・継続的なサービス提供
検討基盤	「報告」・「連絡」・「相談」・「提案」 ↔ 「命令」・「援助」・「解決」 << 「警会方程式」から「ひびき協働社会」 >>	



好日苑 ヘルパーステーション

旧：好日苑ヘルパー
ステーション上池台

重点目標

1. 法令遵守(コンプライアンス)
東京都の「自主点検表」により、法令遵守を図るとともに、課題について早期に改善をします。
介護サービス情報の公表制度における適切な情報を公表します。
2. 人材育成
法制度の理解を深めるとともに、サービス提供責任者のスキルアップとヘルパーの介護技術向上を目的に専門的且つ実践的な知識・技術の習得により「良質なサービス提供」を行います。
また、認知症の方の尊厳を踏まえ、認知症対応力を備えた人材を育成します。
3. 稼働目標 月平均派遣時間 240 時間
柔軟且つ効果的なサービス提供体制を念頭に置き、主体としている滞在型訪問介護だけでなく、短時間巡回型訪問介護も含めた利用者ニーズの抽出と勤務形態検討、ならびに利用者様・介護者の身体的・経済的負担の軽減や利便性の向上に努めたサービスを提供します。

【 中期目標(ビジョン)2019年度～2021年度 】

基本目標1 「利用者」	暖かさを感じる ケアシステム	医療連携の充実、中重度者対応 感染症や自然災害といった有事時でも安心と暖かさを感じられるサービス提供
基本目標2 「職員」	働きやすい 職場環境	適切な人材配置 感染症や自然災害といった有事時でも安心と暖かさを感じられるサービス提供
基本目標1 「経営」	利用者が安心 できる経営基盤	安定した経営(月間CP請求数140件)⇒35件/人 感染症や自然災害といった有事時の安定的・継続的なサービス提供
検討基盤	「報告」・「連絡」・「相談」・「提案」 ↔ 「命令」・「援助」・「解決」 << 「警会方程式」から「ひびき協働社会」 >>	



ダブルレインボー 好日苑 ケアプランセンター

旧：好日苑ケアプラン
センター上池台

重点目標

1. 法令遵守(コンプライアンス)
東京都の「自主点検表」により、法令遵守を図るとともに、課題について早期に改善をします。
介護サービス情報の公表制度における適切な情報を公表します。
2. 人材育成
法令制度を理解するとともに、改正内容の情報整理を行い、医療と介護の連携に止まらず、多職種連携のもと利用者様の社会生活面の課題にも目を向け、必要に応じて多様な主体等提供する生活支援のサービスが包括的に提供されるようなケアプラン作成と専門的かつ実践的な相談支援の知識・技術の向上を図ります。
3. 稼働目標 月平均 140 件(請求件数)

地域包括支援センター

馬込・南馬込

大田区地域包括

馬込地区の地域包括支援センターではシニアステーションが併設されており連携している取組をご紹介します！

支援センター



- ・六郷
- ・西六郷
- ・上池台
- ・嶺町 / シニアステーション東嶺町
- ・馬込 / シニアステーション馬込
- ・南馬込 / シニアステーション南馬込



サーマルカメラ導入

2020年4月より馬込地区の包括支援センターが2ヶ所となりました！

連携1

馬込特別出張所主催
元気維持事業の開催

事業内容

特別出張所と連携し馬込区民センターの貸し部屋を活用、『第三のシニアステーション』を目指し、包括職員・シニア職員が協力して毎月2回体操教室を開催！

活動の様子



馬込特別出張所主催元気維持事業

～地域住民の方の健康増進を目的～
『馬込区民センター』『地域包括支援センター』『シニアステーション』が協力！

各種講座
軽体操
筋力トレーニング
馬込区民センター
with
地域包括支援センター
シニアステーション
個別相談
情報交換

馬込区民センターでの体操教室に参加しませんか！

予定表

4月	13日, 27日	1月	11日, 25日
5月	11日, 25日	2月	8日, 22日
6月	8日, 22日	3月	8日, 22日
7月	13日, 27日		
8月	10日, 24日		
9月	14日, 28日		
10月	12日, 26日		
11月	9日		
12月	14日		

場所：馬込区民センター 第1集会室
(南馬込4-6-5)
時間：13:30～14:30
日時：原則毎月第2・4火曜日
料金：無料
定員：20名
持ち物：飲み物、マスク

※感染症予防について
・マスク着用をお願いします。
・体温37℃以上の方はお断りさせていただきます。

事前予約制
問合せ先：地域包括支援センター南馬込
TEL:03-6429-7651

主催：馬込特別出張所
協力：馬込区民センター、地域包括支援センター馬込・南馬込、シニアステーション馬込・南馬込

連携2

馬込学び舎の開催

事業内容

シニアステーションのスペースを活用して包括主催の体験型イベントを開催！包括をより多くの方々に知ってもらいシニアステーションの定着につなげる事業です！

活動の様子



体験型セミナー
馬込学び舎 NEW PROGRAM

生涯学習で
知
を学ぶ

日程
時間 令和3年3月29日(月)
13:30～14:30

テーマ 『今・やるべき健康体操』
講師 be awake 久野秀隆氏

申込み 窓口にて申込受付
2/15～2/26
まで

会場 シニアステーション南馬込
(南馬込3-13-12)

内容 フレイル予防健康体操
体験型！

参加費 無料

持ち物 飲み物、マスク、上履き
・運動しやすい服装

事前予約制
問合せ・申込先
：地域包括支援センター南馬込
：シニアステーション南馬込
TEL:03-6429-7651

連携3

シニアステーションの利用者からの相談

利用者Aさん



Aさんのコメント
友達に聞いて私も見守りキーホルダーを持ちたいと思っていたらここですぐに作ってもらえるのね。シニアステーションと包括支援センターが一緒に便利。良かったわ。

利用者Bさん



Bさんのコメント
毎日シニアステーションを利用させてもらっています。包括支援センター職員さんも一緒にいるので困った時には相談に乗ってもらえて助かっています。

その他

馬込お役立ちガイドの発行

事業内容

馬込地区に特化した情報誌を4/1発行しました！関係機関・地域住民に配布、在宅生活に役立ててもらおう冊子となっています！

掲載内容

馬込お役立ちガイド

令和3年度 地域包括支援センター(馬込・南馬込)案内...1～2ページ
有償ボランティア・自費ヘルプ...3ページ
不用品・緊急通報・電気屋...4ページ
配食事業者...5～6ページ
配食事業者・自費車いす...7ページ
車いすステーション・自費車いす一覧...8ページ
介護タクシー・タクシー事業者...9ページ
宅配サービス事業者...10ページ
訪問診療...11ページ
体操教室・サロン活動...12ページ
いいの家・シニアステーション...13ページ
暮らしの安心・情報ダイヤル...13ページ

暮らしの安心・情報ダイヤル

地域包括支援センター
シニアステーションのご案内

暮らしの安心・情報ダイヤル

大田区役所・福祉サービス等のご案内(QRコード)

私が今思うこと

特別養護老人ホーム 好日苑

若狭 英彦

(2015年4月入職)



福祉の道に進んだきっかけ

母親が脳梗塞で倒れ、麻痺が残り介護が必要となったことがきっかけです。在宅介護が始まり、自分で介助をしたり、ケアマネージャーやヘルパーの方、デイサービスの職員など、様々な方々と接していくうちに、介護に興味を持つようになりました。

介護士として働くために

当時、私は正社員で働いていましたが、介護福祉士専門学校を卒業すると学費が戻ってくるという制度を知り、その制度を活用することに決めて、当時勤めていた会社を退職しました。

好日苑に入職

実習先が好日苑だったこと、専門学校のOBもたくさんいらしたことが、好日苑を選んだ理由です。実習先は従来型の本館でしたが、入職して配属されたのはユニット型の新館です。専門学校を卒業したばかりの私が持つユニットのイメージは、ゆったりと利用者様に寄り添える介護でしたが、実際は、職員はいつも慌ただしく動いているように見え、新人の私には戦場のようでした。配属されたユニットは、ほぼ先輩ばかりで、たくさんの経験を積んだ大人と子供の私が一緒に仕事をしていると、当時は思いました。先輩たちの話しはわからないことばかりです。新人の私はただただ毎日を送ることに精一杯で、イメージが違ったことへも自分の中で不満が募っていましたが、段々と周りに目を配れるようになると、忙しい中でも利用者様と関わっている先輩職員の姿を目にするようになりました。たくさんの先輩がいるということは、一人一人が持っている先輩のよいところが見れる、学べると思えるようになり、気持ちも少しずつ変わってきました。

介護の仕事をする上で、

利用者様のご逝去されることを避けては通れません。わかってはいますが、なかなか気持ちに整理がつかないこともあります。

ある方が夜間に苑内でご逝去されたのですが、看取り介護とは違い、苑内でご逝去された方を確認するのは初めてで、わかってはいても、まさかの出来事に頭は真っ白になってしまいました。その方はSS利用から特養入居をされていますが、SS利用ではその方が不安や不信が強まってしまい、どんな声掛けにも耳を傾けて頂けず落ちていて過ぎて頂けなかったことをよく覚えています。SSから特養という介護サービスの中で、私自身関わることがあったので、余計に忘れられないのかもしれませんが。

ユニットリーダーになって

約1年が経ちましたが、昨年のご利用者様とのお別れが続いてしまい、半年間でユニット半分の利用者様が変わりました。お別れが続くのは正直、気持ちの部分で消化しきれません。リーダーとして、その気持ちにどう向き合っていくか、一般職の時とは違う悩みに直面しています。性格故に細かく考えがちで、入職してから自分なりに働き続けていくことの大変さを感じてはいましたが、大変でも時間を重ねることで見えてくるものがたくさんあることも知りました。今があるのは私の糧となっています。

今、思うこと

今のフロアでは、職員同士がよくコミュニケーションが取れていて、些細なことでも話し合いに繋がります。例えば、職員の顔色が少し悪いとか、今日は元気がないとか、気づいて声に出すことで、みんなでどうしたらいいのかを話し合うことができます。利用者様のケアも同様です。私は、リーダーになる前、利用者様のケアを考えることだけに集中できていましたが、今思えば、周りの先輩方が、私が考えやすいように配慮してくれていたのだと思います。自分自身にはリーダーとしての統率力は足りていませんが、自分が先輩からして頂いたことができる様な、一般職の目線にも合わせられるようなリーダーを目指し、みんなでチームを作っていきたいです。

表紙のことば

色とりどりのお花を見ると優しい気持ちになります。皆さまにもお裾分けです。

ご寄付を頂きました

ありがとうございます

(令和2年12月～令和3年3月末迄 お受付分敬称略)

瀬川 信幸, 中村 秀樹

厚く御礼申し上げます



心の小箱

をご活用下さい

(玄関ホール)

ご意見・ご要望・お気づきの点などお気軽にお寄せ下さい